



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی

بسمه تعالی

شماره ۵۲۱۹

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۱۲

پست:

مدیرعامل محترم شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی

با سلام؛

احتراماً عطف به نامه شماره ۹۲۶ / ۱۴۰۱ / ۱۰ / ۲ مورخ ۱۴۰۱/۳/۱۱ به اطلاع میرساند؛ قرارداد پاداش افزایش تولید آن شرکت در سال ۱۴۰۱ با مدت اعتبار یک ساله از تاریخ ۱۴۰۱/۱/۱ لغایت ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ که فی مابین کارفرما و نماینده تشکل کارگری رسمی و قانونی شرکت ((رئیس شورای اسلامی کار)) که دارای اعتبار نامه معتبر فعالیت قانونی به شماره ۱۷۷۱۸ مورخ ۱۴۰۰/۹/۷ از این اداره کل میباشد طبق مقررات مندرج در آئین نامه نحوه انعقاد قراردادهای مربوط به چگونگی تعیین و پرداخت پاداش افزایش تولید موضوع ماده ۴۷ قانون کار مصوب ۹۰ / ۹ / ۶ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ضوابط و روشهای اجرایی آیین نامه مذکور مصوب آذرماه ۱۳۹۰ اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت متبوع منعقد و مورد تأیید این اداره کل می باشد؛ لذا به پیوست یک نسخه از قرارداد تأیید شده مذکور که به مهر این اداره کل متهور شده است جهت بهره برداری و اقدام لازم در جهت اجرای مفاد آن در سال ۱۴۰۱ ارسال میگردد.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی
مدیر روابط کار
علیرضا مناج موحدی

رونوشت:

رئیس محترم شورای اسلامی کار شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی جهت اطلاع.

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید موضوع ماده ۴۷ قانون کار شرکت کارگاه آب و فاضلاب اهواز
مشخصات کارگاه :

- ۱- نوع صنعت یا فعالیت : پرماتنی
- ۲- انواع محصول : آب تصفیه شده
- ۳- ظرفیت اسمی / حداکثر توان تولید فعلی : حجم روزی آب ۱۳۷'۴۳۰ مترمکعب / حجم لوله آب ۱۷۱۴۰ مترمکعب
- ۴- نوع مالکیت : عمومی غیر دولتی
- ۵- تعداد کل کارکنان : ۱۱۷۵ نفر
- ۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد : ۱۱۷۵ نفر
- ۷- متوسط مزد ثابت / مبنای ماهانه کل کارکنان : ۲۸۴'۵۱۷'۱۹۹ ریال
- ۸- متوسط مزد ثابت / مبنای ماهانه کارکنان مشمول قرارداد : ۲۸۴'۵۱۷'۱۹۹ ریال
- ۹- محل کارگاه : بخش پرماتنی شرکت آب و فاضلاب اهواز (پروژه)
- ۱۰- نشانی دفتر مرکزی : لریک، کوی رضوی، میدان شهید آخوندی، شرکت آب و فاضلاب اهواز مرکزی

* این قرارداد بین شورای اسلامی کار / انجمن صنفی نمایندگان رسمی و یا منتخب کارگران و یا کارگران
قسمت پرماتنی به اسامی : عبدالله محمد نیکبخت، محمد رضا محمد نیکبخت، سید علی محمد نیکبخت، سید مصطفی محمد نیکبخت، سید صالح محمد نیکبخت
و کارفرما / نمایندگان قانونی کارفرما به اسامی : سید عرفان نیکبخت

براساس آئین نامه مصوب مورخ ۹۰/۹/۶ و ضوابط و روشهای اجرایی شماره ۹۶۶۸۴ مورخ ۹۰/۹/۲۶ داره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح زیر منعقد می گردد :

ماده ۱ : مدت این قرارداد از تاریخ ۱۳۰۱/۱۲/۲۹ لغایت ۱۳۰۱/۱۲/۲۹ به مدت سه سال می باشد.
ماده ۲ : تولید مبنا در این قرارداد با روش نرخ ثابت از روشهای : میزانی از ظرفیت اسمی ؛ روش زمان سنجی ؛ میانگین تولید نفر ساعت موثر در ۵ سال گذشته ؛ نقطه سر به سر ؛ میزانی از حداکثر توان تولید فعلی ماشین آلات و روش سنجش خدمات ارائه شده تعیین گردیده و رقم آن (طبق معیار سنجش) معادل ۱۳۷'۴۳۰ تن - عدد - نفر ساعت و غیره می باشد . ((ریز محاسبات تولید مبنا ضمیمه قرارداد میباشد .))

ماده ۳ : درصد افزایش تولید براساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه / یا قسمت مشمول قرارداد در هر دوره تناوب که ۹ ماهه می باشد با در نظر گرفتن مفاد تبصره (ماده ۳ آیین نامه ماده ۴۷ قانون کار از حد نصاب مقرر و قانونی « ۱٪ تا حداکثر ۳۰٪ » به میزان ۱۵ درصد درصد تولید مبنای تعیین و محاسبه می گردد .
ماده ۴ : سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب به ازاء هر یک درصد افزایش تولید با در نظر گرفتن مجموع مزد مبنا یا ثابت کارگران مشمول قرارداد معادل (۱۴۵٪) درصد مجموع مزد یاد شده میباشد .

ماده ۵ : چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه / قسمت مشمول قرارداد ((در هر دوره تناوب بیشتر یا کمتر از حد مجاز و نرمال کارگاه / یا قسمت که معادل درصد می باشد)) گردد
افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید به این ترتیب تأثیر خواهد کرد :

الف - به ازاء هر درصد افزایش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / درصد روابط کار
مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد کشور (مادر تخصصی)



سید عرفان نیکبخت
سید صالح محمد نیکبخت
سید مصطفی محمد نیکبخت
سید علی محمد نیکبخت
سید عبدالله محمد نیکبخت

ب - به ازاء هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد
 مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوط به کل مبلغ پاداش افزایش تولید اضافه خواهد شد.
 ((ضمناً محاسبات مربوطه به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه / قسمت در هر دوره تناوب
 ضمیمه این قرارداد می باشد.))

ماده ۶: چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه / قسمت در هر دوره تناوب پائین تر یا بالاتر
 از حد مجاز و نرمال کارگاه / یا قسمت گردد ، کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تأثیر خواهد
 گذاشت

ماده ۷: چنانچه در مدت اجرای قرارداد عواملی از قبیل تغییر در روش های انجام کار ؛ نصب و احداث
 تجهیزات و ماشین آلات جدید ؛ سرمایه گذاری های جدید و نظایر آنها موجب رشد تولید مینا بدون
 دخالت عامل انسانی گردد در این صورت در محاسبات تولید مینا تجدیدنظر به عمل خواهد آمد.

ماده ۸: بمنظور تهیه و محاسبات لازم و نظارت بر حسن اجرای این قرارداد کمیته نظارت بر اجرای
 قرارداد مرکب از افراد زیر تشکیل می شود :

نام و نام خانوادگی و سمت اعضاء کمیته :

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	آقای سعید محمد حسینی لور	ناظم حساب مدیر عامل
۲	خانم عاطفه ماسمی	مسئول امور ارتباطات
۳	خانم پروین محمدی	رئیس اداره حساب عمومی

* تبصره : به منظور بی طرفی موافقت گردیده که اعضاء مذکور از شمول قرارداد مستثنی و به طور جداگانه
 درصدی متناسب با میزان پاداش تولید در هر دوره تناوب به آنان پرداخت گردد .

ماده ۹: این قرارداد مشتمل بر ماده و تبصره و ضمائم آن جمعاً شامل برگ
 در نسخه که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ به امضاء طرفین قرارداد
 رسیده که پس از تأیید اداره کل روابط کار و جبران خدمت / ادارات کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان
 قابل اجرا می باشد.

توضیحات راجع به این قرارداد :

* پیش بینی سایر موارد در قرارداد با توجه به نوع فعالیت و ضوابط آیین نامه مانعی ندارد .
 * نحوه توزیع کل مبلغ پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب طبق بند ۷ و تبصره مربوطه در ضوابط و
 روشهای اجرایی آیین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ طبق جداول و مندرجات ۲ برگ پیوست که به امضاء و مهر
 طرفین رسیده است صورت می گیرد .

* خروج اعضاء کمیته نظارت بر اجرای قرارداد از شمول قرارداد پاداش افزایش تولید امری توافقی میباشد.



نام و نام خانوادگی و امضاء اعضاء و مهر

یا نمایندگان قانونی کارفرما و مهر شرکت
 وزارت نیرو
 شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور
 (مادر تخصصی)
 آقای عرفانی
 شرکت مهندسی آب و فاضلاب استان مرکزی

شورای اسلامی کار / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی یا منتخب کارگران
 محمد محمدی
 رئیس شورای اسلامی کار
 آقای فاضل

نحوه تعیین سهم پاداش افزایش تولید کارکنان شرکت / کارگاه آب و فاضلاب آب مرکزی
 روشهای اجرایی آئین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ موضوع ماده ۴۷ قانون کار در سال ۱۳۸۰ که به ضمیمه نسخ قرار داد منعقد می باشد.

ردیف	کد پرسنی	نام و نام خانوادگی کارگر	امتیاز سربستی یا مدیریت از «۱» تا حداکثر «۲۰» امتیاز					امتیاز سابقه کار از «۱» تا حداکثر «۲۰» امتیاز	امتیاز کارآیی و ابتکار از «۱» تا حداکثر «۱۵» امتیاز	امتیاز شایسته کار از «۱» تا حداکثر «۲۰» امتیاز	مجموع امتیازات هر یک از کارکنان از «۱۰۰» امتیاز نهایی
			سربستی کارگر ساده	سربستی کارگر نیمه فنی	سربستی کارگر فنی	مدیریت مستقیم هر تتر	مدیریت غیر مستقیم هر تتر				
			«۵/» امتیاز	«۱» امتیاز	«۲» امتیاز	«۳» امتیاز	نصف امتیاز جدول سربستی کارگر ساده، نیمه فنی و فنی	«۲۵» امتیاز از «۱» تا حداکثر «۲۵» امتیاز	امتیاز شرایط کاری ((محیط تا مساعد کاری)) از «۱» تا حداکثر «۲۰» امتیاز	۱-۲۰	

نام و نام خانوادگی نماینده منتخب کارکنان، شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارکنان :
 محل امضاء و مهر نماینده منتخب کارکنان و قانونی کارگرم :
 نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده قانونی وی :
 محل امضاء کارفرما و مهر شرکت - کارگاه :



«۷» شرایط مربوط به نحوه توزیع پاداش افزایش تولید کارکنان شرکت در ضوابط انگاری بر اساس امتیاز اکتسابی و استحقاقی کارکنان بقرار مندرج در بند «۷» ضوابط و روشهای آیین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ موضوع ماده ۴۷ قانون کار در سال که به ضمیمه نسخ قرار داد منعقد می باشد.

پس از تعیین امتیاز اکتسابی هر یک از کارکنان طبق ضوابط مندرج در صفحه «۱»، با استفاده از ضابطه زیر امتیاز استحقاقی آنان با توجه به مدت کارکرد آنان در کارگاه تعیین می گردد:

امتیاز استحقاقی کارگر = روزهای کار کارگر x امتیاز اکتسابی

روزهای کار کارگاه (تعداد روزهای تقویمی کار دوره تناوب منهای جمعه و تعطیل رسمی)

پس از تعیین امتیاز استحقاقی هر یک از کارکنان با استفاده از ضابطه زیر سهم پاداش افزایش تولید هر یک از کارکنان از کل پاداش افزایش تولید کارگاه محاسبه و پرداخت می گردد:

امتیاز استحقاقی هر یک از کارکنان x کل پاداش افزایش تولید کارگاه

مجموع امتیاز استحقاقی کارکنان مشمول

سهم پاداش افزایش تولید هر یک از کارکنان =

نام و نام خانوادگی نماینده منتخب کارکنان، شورای اسلامی کار، انجمن صنفی نمایندگان قانونی کارکنان:

محل امضاء و مهر سازماندهی و امور کارکنان به شکل کارگری و قانونی کارگاه:



صفحه (۲)

نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده قانونی وی:

محل امضاء کارفرما و مهر شرکت - کارگاه:

