



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی

بسمه تعالی

شماره ۱۹۶۴۱

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۲۸

پوست:

مدیرعامل محترم شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی

با سلام؛

احتراماً عطف به نامه شماره ۳۶۷۸ / ۱۴۰۰ / ۱۰ / ۲ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۸ به اطلاع میرساند؛ قرارداد پاداش افزایش تولید آن شرکت در سال ۱۴۰۰ با مدت اعتبار یک ساله از تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۱ لغایت ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ که فی مابین کارفرما و نماینده تشکل کارگری رسمی و قانونی شرکت ((رئیس شورای اسلامی کار)) که دارای اعتبار نامه معتبر فعالیت قانونی به شماره ۱۷۷۱۸ مورخ ۱۴۰۰/۹/۷ از این اداره کل میباید طبق مقررات مندرج در آئین نامه نحوه انعقاد قراردادهای مربوط به چگونگی تعیین و پرداخت پاداش افزایش تولید موضوع ماده ۴۷ قانون کار مصوب ۹۰ /۹/۶ وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ضوابط و روشهای اجرایی آیین نامه مذکور مصوب آذرماه ۱۳۹۰ اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت متبوع منعقد و مورد تأیید این اداره کل می باشد؛ لذا به پیوست یک نسخه از قرارداد تأیید شده مذکور که به مهر این اداره کل ممهور شده است جهت بهره برداری و اقدام لازم در جهت اجرای مفاد آن در سال ۱۴۰۰ ارسال میگردد.

بهنیاد سام دلیری
 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
 اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی

رونوشت:

رئیس محترم شورای اسلامی کار شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی جهت اطلاع.

فرم قرارداد پرداخت پاداش افزایش تولید موضوع ماده ۴۷ قانون کار شرکت / کارگاه آب ریاضد آب مرکزی
مشخصات کارگاه :

- ۱- نوع صنعت یا فعالیت : پیرمایی
- ۲- انواع محصول : آب تصفیه شده
- ۳- ظرفیت اسمی / حداکثر توان تولید فعلی : حجم درش آب ۱۲۱'۶۱۸' / حجم لرد آب ۱۲۱'۹۰۹' m^۳
- ۴- نوع مالکیت : عمومی غیر دولتی
- ۵- تعداد کل کارکنان : ۱۲۶ نفر
- ۶- تعداد کارکنان مشمول قرارداد : ۱۲۶ نفر
- ۷- متوسط مزد ثابت / مبنای ماهانه کل کارکنان : ۱۴۵'۳۳۹'۸۴۸'
- ۸- متوسط مزد ثابت / مبنای ماهانه کارکنان مشمول قرارداد : ۱۴۵'۳۳۹'۸۴۸'
- ۹- محل کارگاه : بخش پیرمایی شرکت آب ریاضد آب مرکزی (شهر ری)
- ۱۰- نشانی دفتر مرکزی : اراک، مکتوب رضوی، میدان شهیدان، شرکت آب ریاضد آب مرکزی

* این قرارداد بین شورای اسلامی کار / انجمن صنفی / نمایندگان رسمی و یا منتخب کارگران و یا کارگران
قسمت به اسامی : بیژان محمدی، ناظم تاسی، محمد رضا سجیدی، فرانکینی، سعید عبد بصطوی، عباس صالح فرد
و کارفرما / نمایندگان قانونی کارفرما به اسامی : بهرت غفرانی نوبت

براساس آئین نامه مصوب مورخ ۹۰/۹/۶ و ضوابط و روشهای اجرائی شماره ۹۶۶۸۴ مورخ ۹۰/۹/۲۶ داره کل
روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح زیر منعقد می گردد :

ماده ۱: مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۴ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ به مدت یک سال می باشد.
ماده ۲: تولید مبنا در این قرارداد با روش فزان ظرفیت اسمی از روشهای : میزانی از ظرفیت
اسمی ؛ روش زمان سنجی ؛ میانگین تولید نفر ساعت موثر در ۵ سال گذشته ؛ نقطه سر به سر ؛ میزانی از
حداکثر توان تولید فعلی ماشین آلات و روش سنجش خدمات ارائه شده تعیین گردیده و رقم آن (طبق
معیار سنجش) معادل ۱۲۱'۹۱۸' نفر ساعت - عدد - نفر ساعت و غیره می باشد . ((ریز محاسبات تولید
مبنا ضمیمه قرارداد میباشد .))

ماده ۳: هرصد افزایش تولید براساس مازاد بر تولید مبنای کارگاه / یا قسمت مشمول قرارداد در هر دوره
تناوب که ۶ ماهه می باشد با در نظر گرفتن مفاد تبصره ۱ ماده ۳ آیین نامه ماده ۴۷ قانون کار از حد
نصاب مقرر و قانونی « ۱٪ تا حداکثر ۳۰٪ » به میزان ۱۵ درصد تولید مبنای تعیین و محاسبه می گردد .
ماده ۴: سهم پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب به ازاء هر یک درصد افزایش تولید با در نظر گرفتن
مجموع مزد مبنا یا ثابت کارگران مشمول قرارداد معادل (۱۶۷) درصد مجموع مزد یاد شده میباشد .

ماده ۵: چنانچه در اثر اجرای این قرارداد ضایعات کارگاه / قسمت مشمول قرارداد ((در هر دوره تناوب
بیشتر یا کمتر از حد مجاز و نرمال کارگاه / یا قسمت که معادل درصد می باشد)) گردد ،

افزایش یا کاهش ضایعات در مبلغ پاداش افزایش تولید به این ترتیب تأثیر خواهد کرد :
الف - به ازاء هر درصد افزایش ضایعات معادل درصد کاهش پاداش افزایش تولید ((در هر دوره تناوب))
ب - به ازاء هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد افزایش پاداش افزایش تولید ((در هر دوره تناوب))
مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوطه از کل مبلغ پاداش افزایش تولید کسر خواهد شد .



ب - به ازاء هر درصد کاهش ضایعات معادل درصد کل مزد ثابت / مزد
 مبنای کارکنان مشمول قرارداد در دوره تناوب مربوط به کل مبلغ پاداش افزایش تولید اضافه خواهد شد.
 ((ضمناً محاسبات مربوطه به ضایعات مجاز و نرمال و نیز ضایعات کارگاه / قسمت در هر دوره تناوب
 ضمیمه این قرارداد می باشد.))

ماده ۶: چنانچه در اثر اجرای این قرارداد کیفیت تولید کارگاه / قسمت در هر دوره تناوب پائین تر یا بالاتر
 از حد مجاز و نرمال کارگاه / یا قسمت گردد ، کاهش یا افزایش سطح کیفیت در مبلغ پاداش تأثیر خواهد
 گذاشت

ماده ۷: چنانچه در مدت اجرای قرارداد عواملی از قبیل تغییر در روش های انجام کار ؛ نصب و احداث
 تجهیزات و ماشین آلات جدید ؛ سرمایه گذاری های جدید و نظایر آنها موجب رشد تولید مینا بدون
 دخالت عامل انسانی گردد در این صورت در محاسبات تولید مینا تجدیدنظر به عمل خواهد آمد.

ماده ۸: بمنظور تهیه و محاسبات لازم و نظارت بر حسن اجرای این قرارداد کمیته نظارت بر اجرای
 قرارداد مرکب از افراد زیر تشکیل می شود :

نام و نام خانوادگی و سمت اعضاء کمیته :

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	آقای سید شهری حسینی پور	خانم قائم مدیر عامل
۲	آقای عبید الله پور ماضلی	نایب مدیر عامل
۳	خانم مریم محمد رحیمی	رئیس اداره محاسبات عمومی شرکت

* تبصره : به منظور بی ظرفی موافقت گردیده که اعضاء مذکور از شمول قرارداد مستثنی و به طور جداگانه
 درصدی متناسب با میزان پاداش تولید در هر دوره تناوب به آنان پرداخت گردد .

ماده ۹: این قرارداد مشتمل بر ماده و تبصره و ضمائم آن جمعاً شامل برگ
 در نسخه که همگی در حکم واحد است تنظیم و در تاریخ به امضاء طرفین قرارداد
 رسیده که پس از تأیید اداره کل روابط کار و جبران خدمت / ادارات کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان
 قابل اجرا می باشد.

توضیحات راجع به این قرارداد :

* پیش بینی سایر موارد در قرارداد با توجه به نوع فعالیت و ضوابط آیین نامه مانعی ندارد .
 * نحوه توزیع کل مبلغ پاداش افزایش تولید در هر دوره تناوب طبق بند ۷ و تبصره مربوطه در ضوابط و
 روشهای اجرایی آیین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ طبق جداول و مندرجات ۲ برگ پیوست که به امضاء و مهر
 طرفین رسیده است صورت می گیرد .

* خروج اعضاء کمیته نظارت بر اجرای قرارداد از شمول قرارداد پاداش تولید امری توافقی میباشد .

نام و نام خانوادگی و امضاء کارفرما

نام و نام خانوادگی و امضاء اعضاء و مهر

شورای اسلامی کار / انجمن صنفی کارکنان رسمی یا منتخب کارگران با نمایندگان قانونی کارفرما و مهر شرکت



Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp of the Islamic Consultative Assembly and a rectangular stamp of the Ministry of Labor and Social Security.



Large handwritten signature and official stamp at the bottom right of the document.

ضوابط مربوط به نحوه توزیع پاداش افزایش تولید کارکنان شرکت بر اساس امتیاز اکتسابی و استحقاقی کارکنان بقرار مندرج در بند «۷» ضوابط و روشهای آئین نامه مصوب ۹۰/۹/۶ موضوع ماده ۴۷ قانون کار در سال که به ضمیمه نسخ قرارداد منعقد می باشد.

پس از تعیین امتیاز اکتسابی هر یک از کارکنان طبق ضوابط مندرج در صفحه «۱»، با استفاده از ضابطه زیر امتیاز استحقاقی آنان با توجه به مدت کارکرد آنان در کارگاه تعیین می گردد:

امتیاز استحقاقی کارگر = $\frac{\text{روزهای کار کارگر} \times \text{امتیاز اکتسابی}}{\text{روزهای کار کارگاه (تعداد روزهای تقویمی کار دوره تناوب منهای روزهای جمعه و تعطیل رسمی)}}$

پس از تعیین امتیاز استحقاقی هر یک از کارکنان با استفاده از ضابطه زیر سهم پاداش افزایش تولید هر یک از کارکنان از کل پاداش افزایش تولید کارگاه محاسبه و پرداخت می گردد:

امتیاز استحقاقی هر یک از کارکنان \times کل پاداش افزایش تولید کارگاه = سهم پاداش افزایش تولید هر یک از کارکنان = مجموع امتیاز استحقاقی کارکنان مشمول

نام و نام خانوادگی نماینده منتخب کارکنان شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نمایندگان قانونی کارکنان:

محمد رسولی

محل امضاء و مهر نماینده منتخب کارکنان یا شکل کارگری و قانونی کارگاه:

محمد رسولی

صفحه (۲)

نام و نام خانوادگی کارفرما یا نماینده قانونی وی:



محل امضاء کارفرما و مهر شرکت - کارگاه: