

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21	دستورالعمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
تاریخ بازنگری : 97/02/09		
شماره بازنگری: 06		

۱- هدف ، دامنه و کاربرد :

تدوین دستورالعمل جهت طرح ریزی و کنترل کلیه تغییرات ، اعم از تغییرات موقت و دائمی که در ترکیب نیروی انسانی ، تجهیزات ، فرایندها و مستندات ، طرح های سالیانه ، طرح های حین اجرا ، استانداردها ، الزامات قانونی و تامین کنندگان نیروی انسانی ، کالا و خدمات می باشد تا از نتایج نا مطلوب این تغییرات بر شرکت از منظر ایمنی ، سلامت حرفه ای و محیط زیست و کیفیت اجتناب گردیده و موجب پیشگیری از حوادث و آلودگی ها شود و در نهایت باعث بهبود مستمر در سیستم شود.

۲- مسئولیت :

مسئول اجرای دستورالعمل مذکور، دفتر ایمنی ، بهداشت و محیط زیست می باشد.

۳- مفاهیم :

۱- تغییرات موقت : به تغییرات نا پایدار و زودگذر اطلاق می شود.

۲- تغییرات دائمی: به تغییرات پایدار اطلاق می شود .

۴- مراجع :

ISO 9001:2008 ,ISO14001:2004,OHSAS 18001:2007

صفحه	محل مهر معتبر
از ۶	

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21 تاریخ بازنگری : 97/02/09 شماره بازنگری : 06	دستورالعمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
--	--	---

۵- شرح عملیات :

** کنترل مدارک (مستندات) : کنترل کلیه مستندات مرتبط با این روش از جمله روش‌های اجرایی ، شناسنامه فرایند اطلاع از اهداف و برنامه ها و اطمینان از همسویی آنها با جهت گیری استراتژیک مطابق فهرست اهداف و برنامه ها به شماره 05FM014 و فرم برنامه واهداف به شماره 05FM015

** اطلاع از ریسک های شناسایی شده مرتبط با این روش و اعمال اقدامات کنترلی تعیین شده مطابق فرم ارزیابی و کنترل ریسک به شماره 05FM002

** استفاده از دانش‌های به دست آمده مرتبط با این روش مطابق فرم ثبت دانش به شماره 05FM004 و مدیریت دانش به شماره 05FM006

** اطلاع از تغییرات انجام شده مرتبط ، مطابق فرم اعلام تغییر به شماره 05FM003 و مدیریت تغییر به شماره 05FM005 اساسا تغییرات جزء لاینفک بقای سازمان می باشد اما ریشه بعضی از حوادث و آلودگی ها ممکن است بر اثر عدم مدیریت تغییرات باشد. در روند تغییر از لحاظ سیستم های مدیریت کیفی ، ایمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی موارد ذیل بایستی مد نظر قرار گیرد.

✓ بررسی مجدد و ثبت خطرات و آلودگی های سیستم مدیریت ایمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی ناشی از تغییرات انجام یافته یا اعمال آنها

✓ مستند نمودن تغییرات مورد توافق قرار گرفته و رویه اعمال آنها

✓ الزامات آموزشی و ارتباط

✓ محدوده زمانی اگر وجود دارد

✓ چگونگی پایش و تایید الزامات

صفحه	محل مهر معتبر
۶ از ۲	

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21	دستور العمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
تاریخ بازنگری : 97/02/09		
شماره بازنگری : 06		

✓ صاحب اختیار برای تایید اعمال تغییرات پیشنهادی

بطور کلی جهت انجام مدیریت بهینه در تغییرات انجام ۸ مرحله ذیل ضروری است:

۱. آماده سازی صریح (sound preparation)
۲. ایجاد یک دیدگاه عمومی (creat a common vision)
۳. اطلاع رسانی شفاف (clear communication)
۴. پرداخت به دغدغه ها و قادر نمودن افراد به مشارکت (address concern and enable participation)
۵. ایجاد یک اقدام کنترلی واضح (develop a clear action plan)
۶. درک پیشرفت (celebrate progress)
۷. ایجاد فضای مطمئن (create a climate of certainty)
۸. پیگیری (follow up)

۱-۵- انواع تغییرات:

تغییرات شامل نیروی انسانی ، تجهیزات ، فرایندها و مستندات ، طرح های سالیانه ، طرح های حین کار ، طرح های حین اجرا ، استانداردها ، الزامات قانونی و تامین کنندگان بوده که مهمترین و مشکل ترین بخش در این مقوله شناسایی آن می باشد. هرگونه تغییری در شرکت می باشد قبل از اجرا توسط کمیته تخصصی مربوطه تصدیق و صحه گذاری گردیده و توسط واحد ایمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی ارزیابی ریسک خطرات و جنبه ها قرار گیرد. در خصوص تغییرات نیروی انسانی آموزش‌های ارائه شده و توانایی های مورد نیاز ملاک عمل خواهد بود(تغییرات می تواند موقتی و یا دائمی باشد)

صفحه	محل مهر معتبر
۶ از ۳	

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21 تاریخ بازنگری : 97/02/09 شماره بازنگری : 06	دستورالعمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
--	--	---

۲-۵- دلایل تغییر:

توسعه ، بهبود ، نیازمندی های گروههای ذینفع ، رویدادهای غیر قابل پیش بینی

۳-۵: گردش کار در مدیریت تغییر

ردیف	عنوان تغییر	مراحل انجام کار	توضیحات
۱	تغییر مدارک و مستندات و فرایندهای کاری	متوجه به سطح تغییرات (تصویب کمیته بازنگری مدیریت) تصویب نماینده مدیریت و یا بنابراین تصویب کمیته بازنگری مدیریت	تغییر روش اجرایی کنترل مدارک و مستندات (۴۲۳-۱-۳-۱-۴۲۳) فرم ارائه پیشنهاد تغییر در مدارک و فرآیند (۴۲۳-۱-۴۲۳) بررسی توسط نماینده مدیریت و در صورت نیاز ارجاع به کمیته های تخصصی و یا واحد سیستم ها و روش ها ، اینمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی جهت بررسی و اعلام نظر
۲	تغییر نیروی انسانی بصورت موقت (مرخصی)	متوجه به سطح تغییرات (تصویب کمیته بازنگری مدیریت) تصویب فرم (۴۲۳-۱-۵-۱) مطابق دستورالعمل مخصوصی کارکنان مطابق آئین نامه های اجرایی مندرج در فرم (۰۵FME023) در مشاغل خاص	آموزشای اینمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی و کیفی جهت پرسنل واحدها بصورت دائم در حال انجام بوده ضمن اینکه کلیه پرسنل به مستندات مورد نیاز از طریق شبکه کامپیوتری دسترسی دارند
۳	تغییر نیروی انسانی بصورت موقت (جهت شغل های خاص)	شغل های خاص نظیر : آبدارجی ، نظافتچی ، تلفنچی و نگهدارنده تکمیل فرم (۰۵FME023) توسط واحدهای اینمنی و زیست محیطی	آموزش های کیفی اینمنی و سلامت حرفه ای و زیست محیطی مطابق برنامه آموزشی اعمال می شود
۴	تغییر تامین کنندگان	متوجه به سطح تغییرات (۰۱-۷۴۰-۰۵) طبق ارزیابی های حین عملکرد و سالیانه انجام می گیرد	متوجه به سطح تغییرات (۰۱-۷۴۰-۰۵) طبق ارزیابی تامین کنندگان
۵	تغییر در الزامات قانونی	متوجه به سطح تغییرات (۰۵WI15) و روش ارزیابی ارزشیابی انطباق اینمنی و سلامت حرفه ای انطباق (۰۵WI20) مطابق با روش های اجرایی شناسایی و دستیابی به الزامات قانونی و سایر الزامات مورد بررسی واحد اینمنی و زیست محیطی قرار گرفته و در صورت نیاز باعث ارزیابی ریسک و جنبه ها گردد	تغییر در الزامات قانونی

صفحه	محل مهر معتبر
۶ از ۱۴	

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21 تاریخ بازنگری : 97/02/09 شماره بازنگری : 06	دستورالعمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
--	--	---

ردیف	عنوان تغییر	مراحل انجام کار	توضیحات
۶	تغییر در استانداردها	مطابق روش اجرایی کنترل مدارک و سوابق (۰۱-۴۲۳) کلیه مدارک برون سازمانی تحت کنترل بوده و در فرم مدرک برون سازمانی (05FM010) ثبت شده و در صورت تغییر استانداردهای قبلی جمع آوری و باطل گردیده و استانداردهای جدید جایگزین می گردد	تغییر در استانداردها
۷	تغییر طرح ها حین اجرا	مطابق روش اجرایی طراحی و توسعه (05PR29) و دستورالعمل کنترل طراحی و برنامه ریزی، نحوه تغییرات و پیامدهای ایمنی و زیست محیطی آن تحت کنترل می باشد	کلیه تغییرات در هر مرحله باید مطابق دستورالعمل ها به تایید بررسد
۸	تغییر در تجهیزات ، ماشین آلات و مواد	بررسی و ارجاع موضوع به کمیته های تخصصی و کارشناس ایمنی و زیست محیطی بررسی و تجزیه و تحلیل پیشنهاد تغییر در کمیته فنی بر اساس بررسی مرحله قبل	اعمال تغییر پیشنهادی با ارزیابی ریسک خطرات و جنبه ها و تحت کنترل درآوردن آن امکان پذیر خواهد بود

** به روز آوری فهرست ریسک ها (در صورت نیاز)، از جمله ریسک های احتمالی حاصل از تغییرات فوق

** ثبت دانش حاصل از اجرای فعالیت فوق

** ثبت تغییرات مورد نیاز جهت بهبود

** ثبت نتایج پایش و اندازه گیری فرایند و تحلیل وارزیابی آن مطابق فرم تجزیه و تحلیل شاخصها به شماره 05FM017

** بایگانی سوابق

صفحه	محل مهر معتبر
۶ از ۵	

نظام مدیریت یکپارچه

شماره سند : 05WI21	دستور العمل مدیریت تغییر	 شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی
تاریخ بازنگری : 97/02/09		
شماره بازنگری: 06		

-IMS کنترل سوابق 6

ردیف	نام فرم	کد فرم	محل نگهداری	مسئول نگهداری	مدت نگهداری	وضعیت سند پس از مدت نگهداری
۱	فرم جایگزینی کارکنان	05FME023	HSE	مدیر دفتر	سال ۳	امحاء
۲	فرم مدیریت ارتباطات	05FM001	HSE	بايگاني دفتر	سال ۳	امحاء
۳	فرم ارائه پیشنهاد تغییر در مدارک و فرآيند	05FM352	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	سال ۳	امحاء
۴	فرم مدرک برونو سازمانی	05FM010	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	سال ۳	امحاء
۵	روش اجرایی کنترل مدارک	05PR02	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	دائم	امحاء
۶	روش اجرایی کنترل سوابق	05PR01	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	دائم	امحاء
۷	روش های اجرایی شناسایی و دستیابی به الزامات قانونی و سایر الزامات	05WI20	HSE	مدیر دفتر	سال ۳	امحاء
۸	روش اجرایی طراحی و توسعه	05PR29	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	دائم	امحاء
۹	روش اجرایی ارزیابی تامین کنندگان	05PR08	دفتر بهبود كيفيت	كارشناس دفتر بهبود كيفيت	دائم	امحاء
۱۰	فرم ارزیابی و کنترل ریسک	05FM002	HSE	مدیر دفتر	سال ۳	امحاء
۱۱	فرم پیشنهاد / اعلام تغییر	05FM003	HSE	بايگاني دفتر	تمام واحدهای مریوطه	امحاء
۱۲	فرم ثبت دانش	05FM004	HSE	بايگاني دفتر	HSE	امحاء
۱۳	فرم مدیریت تغییر	05FM005	HSE	بايگاني دفتر	HSE	امحاء
۱۴	فرم مدیریت دانش	05FM006	HSE	بايگاني دفتر	HSE	امحاء
۱۵	فهرست اهداف و برنامه ها	05FM014	HSE	بايگاني دفتر	HSE	امحاء
۱۶	برنامه اهداف	05FM015	HSE	بايگاني دفتر	HSE	امحاء
۱۷	تجزیه و تحلیل شاخصها	05FM017				امحاء

صفحه	محل مهر معتبر
۶ از ۶	