

دستور العمل اجرایی

آئین نامه

معاینات سلامت شغلی

تهیه و تنظیم:

مرکز سلامت محیط و کار

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شهریور ماه ۱۳۸۹

به استناد مفاد آئین نامه شماره ۴۷۰۸۵ مورخ ۱۳۸۸/۶/۲۱ معاینات سلامت شغلی مصوب مقام محترم وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ، بدین وسیله دستورالعمل اجرایی آئین نامه مذکور جهت اجرا ابلاغ می گردد:

فصل اول (تعاریف

پزشک مسؤوول معاینات سلامت شغلی ،پزشک متخصص طب کار یا پزشک عمومی است که دارای کد معاینات سلامت شغلی و مجوز انجام معاینات سلامت شغلی می باشد.

پزشک متخصص طب کار همکار، پزشک متخصص طب کاری است که دارای کد معاینات سلامت شغلی بوده و با مراکز طب کار در زمینه معاینات سلامت شغلی همکاری می کند.

پزشک عمومی همکار، پزشک عمومی است که دارای حداقل ۲۵ امتیاز بازآموزی مدون طب کار در ۲ سال اخیر باشد و با پزشکان متخصص طب کار در زمینه معاینات سلامت شغلی همکاری می کند.

پزشکان متخصص مجاز به تفسیر اسپیرومتری، پزشکان متخصص طب کار، فوق تخصص ریه، فوق تخصص جراحی توراکس، فوق تخصص آسم و آلرژی کودکان و متخصص داخلی می باشند.

معاینات سلامت شغلی، به معاینات دوره ای و بدو استخدام اطلاق می گردد.

در این دستورالعمل به اختصار به مرکز تخصصی طب کار، مرکز یا مرکز طب کار گفته می شود.

فصل دوم) انجام معاینات سلامت شغلی توسط متخصصان طب کار

ماده ۱- متخصصان طب کار جهت انجام معاینات سلامت شغلی ملزم به دریافت کد معاینات سلامت شغلی به یکی از ۲ شکل زیر می باشند:

۱- متخصصان طب کار پس از فارغ التحصیلی و تعیین محل گذراندن تعهدات قانونی خود باید با مراجعه به معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی حوزه فعالیت نسبت به اخذ کد معاینات سلامت شغلی اقدام نمایند.

۲- متخصصان طب کار که در سالهای قبل از ابلاغ این دستورالعمل فارغ التحصیل شده اند می بایست با مراجعه به معاونت بهداشتی دانشگاه حوزه فعالیت نسبت به اخذ کد معاینات سلامت شغلی اقدام نمایند.

۳- متخصصان طب کار شاغل در ستاد وزارت بهداشت می توانند با مراجعه به معاونت بهداشتی یکی از دانشگاههای علوم پزشکی استان نسبت به اخذ کد معاینات سلامت شغلی اقدام نمایند.

در هر یک از حالات فوق پس از بررسی و تائید مدارک ارائه شده توسط معاونت بهداشتی مربوطه، کد معاینات سلامت شغلی به متقاضی اعطا می گردد.

تبصره ۱- داشتن این کد به منزله اجازه اشتغال در حوزه معاینات سلامت شغلی نبوده و این امر پس از اخذ مجوز معاینات سلامت شغلی از معاونت بهداشتی دانشگاه مورد نظر جهت فعالیت امکان پذیر است.

تبصره ۲- جهت دریافت کد معاینات سلامت شغلی رعایت مراحل زیر الزامی است:

۱. مراجعه به معاونت بهداشتی حوزه فعالیت
۲. تکمیل فرم ثبت نام (ضمیمه ۱) و ارائه مدارک موردنیاز
۳. بررسی مدارک توسط معاونت بهداشتی مربوطه
۴. ثبت اطلاعات و اعطای کد معاینات سلامت شغلی (طبق دستورالعمل ضمیمه)

تبصره ۳- مدارک موردنیاز جهت دریافت کد معاینات سلامت شغلی شامل موارد زیر است:

- ۱- اصل و کپی شناسنامه
- ۲- اصل و کپی کارت ملی
- ۳- اصل و کپی کارت نظام پزشکی
- ۴- کپی گواهینامه تخصصی طب کار (یا هر گونه مدرک معادل مورد تائید وزارت بهداشت مانند نامه معرفی ضریب کا)
- ۵- یک قطعه عکس ۴*۳

ماده ۲- متخصصان طب کار جهت انجام معاینات سلامت شغلی در قالب مرکز تخصصی ، مطب یا اشتغال در واحد کاری باید مجوز معاینات سلامت شغلی را دریافت کنند.

تبصره ۱- جهت دریافت مجوز معاینات سلامت شغلی رعایت مراحل زیر الزامی است:

۱. مراجعه و ارائه مدارک به معاونت بهداشتی مربوطه
۲. بررسی و تائید مدارک توسط معاونت بهداشتی مربوطه
۳. دریافت مجوز معاینات سلامت شغلی

تبصره ۲- برای دریافت مجوز معاینات سلامت شغلی مدارک زیر مورد نیاز است:

۱. کد معاینات سلامت شغلی

۲. اصل و کپی پروانه مطب حوزه مورد نظر جهت فعالیت یا گواهی اشتغال به کار دولتی در استان مربوطه

۳. مجوز مرکز تخصصی طب کار در صورت تاسیس مرکز

تبصره ۳- مدت اعتبار مجوز معاینات سلامت شغلی حداکثر ۵ سال می باشد. در پایان اعتبار مجوز معاینات سلامت شغلی، پزشک می تواند با مراجعه به معاونت بهداشتی مربوطه نسبت به تمدید مجوز اقدام نماید.

تبصره ۴- در صورتی که اعتبار پروانه مطب، پیش از اتمام دوره ۵ ساله مجوز معاینات سلامت شغلی، پایان یابد، پزشک موظف است حداکثر تا ۶۰ روز پس از تاریخ پایان اعتبار پروانه مطب نسبت به ارائه پروانه مطب تمدید شده به معاونت بهداشتی مربوطه اقدام نماید در غیر اینصورت مجوز معاینات سلامت شغلی نامبرده فاقد اعتبار بوده و باطل خواهد شد و صدور مجدد آن منوط به ارائه پروانه مطب دارای اعتبار می باشد.

ماده ۳- انجام معاینات سلامت شغلی توسط متخصصان طب کار به سه شکل مرکز تخصصی، مطب و اشتغال در واحدهای کاری امکان پذیر است.

بند ۱- انجام معاینات سلامت شغلی توسط مرکز تخصصی طب کار

تبصره ۱- حوزه فعالیت:

تبصره ۱-۱- مراکز طب کار، مجاز به انجام معاینات سلامت شغلی در کلیه واحدهای کاری محدوده تحت پوشش دانشگاه محل اخذ مجوز می باشد.

تبصره ۱-۲- در صورتی که مرکز طب کار دارای مجوز معاینات سلامت شغلی یکی از دانشگاههای علوم پزشکی مرکز استان، در مرکز استان باشد، می تواند پس از اعلام کتبی به معاونت بهداشتی دانشگاه مورد نظر در همان استان، در حوزه معاونت بهداشتی سایر دانشگاههای علوم پزشکی استان در واحدهای کاری بالای ۴۹ نفر و با رعایت سقف مجاز معاینات سالیانه به انجام معاینات سلامت شغلی بپردازد. بدیهی است مسئولیت نظارت بر معاینات در چنین شرایطی بر عهده دانشگاه مقصد می باشد.

تبصره ۱-۳- کلیه مراکز طب کار که مجوز فعالیت در یکی از دانشگاههای استان را دارند، در صورت عدم وجود متخصص طب کار در استان مجاور مجازند پس از اعلام و کسب موافقت کتبی معاونت بهداشتی دانشگاه مقصد با رعایت سقف مجاز معاینات سالیانه به صورت موردی در واحدهای کاری بالای

۴۹ نفر استان هم جوار به انجام معاینات سلامت شغلی پردازند. بدیهی است مسئولیت نظارت بر معاینات در حوزه استان مجاور بر عهده دانشگاه علوم پزشکی مقصد می باشد.

تبصره ۲- نحوه فعالیت پرسنل مرکز:

تبصره ۱-۲- هر مرکز طب کار حداقل یک نفر پزشک متخصص طب کار به عنوان مسئول فنی نیاز دارد.

تبصره ۱-۱-۲- مرکز در صورت فعالیت در دو شیفت، می تواند از یک نفر متخصص طب کار بعنوان مسئول فنی واحد در هر دو شیفت استفاده نماید و یا اینکه در صورت تمایل برای هر شیفت به طور جداگانه یک نفر متخصص طب کار را به عنوان مسئول فنی جهت اخذ مجوزهای قانونی مربوطه معرفی کند.

تبصره ۲-۱-۲- استفاده از پزشک متخصص طب کار دارای مجوز فعالیت در حوزه فعالیت مرکز به عنوان همکار با نظر موسس و تائید مسئول فنی مرکز امکان پذیر می باشد.

تبصره ۳-۱-۲- در صورت فعالیت مرکز در ۲ شیفت و حضور بیش از یک نفر پزشک متخصص طب کار بعنوان مسئول فنی، سقف معاینات سلامت شغلی آن مرکز، معادل ۱۷۰۰۰ نفر در سال به ازای هر مسئول فنی خواهد بود.

تبصره ۴-۱-۲- در صورتی که مرکز در دو شیفت با مسئول فنی واحد فعالیت نماید، سقف معاینات سلامت شغلی آن معادل ۱۷۰۰۰ نفر در سال ثابت می باشد.

تبصره ۲-۲- نحوه فعالیت سایر پرسنل مورد نیاز مرکز می تواند بر اساس تصمیم موسس و مسئول فنی مرکز بصورت تمام وقت یا پاره وقت باشد.

تبصره ۳- نحوه ارائه خدمت:

مراکز طب کار می توانند خدمات بهداشت حرفه ای مرتبط با معاینات سلامت شغلی، معاینات پزشکی و پاراکلینیک را به واحدهای کاری طرف قرارداد ارائه دهند.

تبصره ۱-۳- خدمات بهداشت حرفه ای: در مورد معاینات سلامت شغلی که در داخل مرکز انجام می شود، این خدمات می تواند توسط کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری و با مسئولیت وی انجام شود. در غیر اینصورت این خدمات باید توسط کارشناس بهداشت حرفه ای مرکز ارائه گردد.

همچنین در مواردیکه معاینات در محل واحد کاری انجام می شود این خدمات توسط کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری یا مرکز و با نظارت مسئول فنی مرکز انجام خواهد شد.

تبصره ۲-۳ - انجام معاینات پزشکی به هر دو صورت زیر امکان پذیر می باشد:

۱ - توسط پزشک متخصص طب کار در مرکز یا واحدهای کاری مورد قرارداد

۲ - توسط پزشک / پزشکان عمومی همکار در مرکز یا واحدهای کاری مورد قرارداد مطابق ماده ۴ فصل سوم دستورالعمل

تبصره ۳-۳ - خدمات پاراکلینیک:

تبصره ۱-۳-۳ - آزمایشات پزشکی: از طریق آزمایشگاههای مجاز طبق دستورالعمل اجرایی انجام آزمایشهای مربوط به معاینات سلامت شغلی صورت گیرد.

تبصره ۲-۳-۳ - ارزیابی توانایی بینایی: انجام و تفسیر توسط اپتومتریست دارای مجوز یا پزشک معاینه گر صورت گیرد.

تبصره ۳-۳-۳ - اودیومتری: انجام و تفسیر توسط اودیولوژیست شاغل در مرکز با نظارت پزشک متخصص طب کار صورت گیرد.

تبصره ۴-۳-۳ - اسپیرومتری: انجام توسط افراد صلاحیت دار با نظارت پزشک و تفسیر توسط پزشک متخصص طب کار مرکز صورت گیرد.

بند ۲- انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان متخصص طب کار در مطب پزشکی:

تبصره ۱- حوزه فعالیت:

تبصره ۱-۱ - پزشکان متخصص طب کار که دارای پروانه مطب مرکز استان هستند، مجاز به فعالیت در کلیه مناطق تحت پوشش دانشگاه محل اخذ مجوز معاینات سلامت شغلی می باشند.

تبصره ۲-۱ - پزشکان متخصص طب کار که دارای پروانه مطب یکی از شهرستانهای استان هستند، تنها مجاز به فعالیت در حوزه پروانه مطب خود می باشند.

تبصره ۲- نحوه ارائه خدمت:

تبصره ۱-۲ - خدمات بهداشت حرفه ای: جهت تکمیل قسمت بهداشت حرفه ای فرم معاینات شاغلین می توان از خدمات کارشناس بهداشت حرفه ای خارج از واحد کاری بصورت مشاور تمام وقت یا پاره وقت و یا کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری مورد قرارداد استفاده کرد.

تبصره ۲-۲ - انجام معاینات پزشکی به هر دو صورت زیر امکان پذیر می باشد:

۱ - توسط پزشک متخصص طب کار در مطب یا واحدهای کاری مورد قرارداد

۲ - توسط پزشک / پزشکان عمومی همکار داخل واحد های کاری مطابق ماده ۴ فصل سوم دستورالعمل

تبصره ۳-۲- خدمات پاراکلینیک :

۱. **آزمایشات پزشکی:** در صورت نیاز به عقد قرارداد جهت انجام آزمایشات پزشکی، قرارداد باید میان نماینده کارفرما و مسئول فنی آزمایشگاه دارای مجوز مربوط به انجام آزمایشات سلامت شغلی منعقد گردد.

۲. **ارزیابی توانایی بینایی:** انجام زیر نظر پزشک و تفسیر توسط پزشک یا اپتومتریست دارای مجوز صورت گیرد.

۳. **ادیومتری:** انجام و تفسیر توسط مرکز تخصصی طب کار یا اودیولوژیست دارای مجوز با نظارت پزشک متخصص طب کار صورت گیرد.

۴. **اسپیرومتری:** انجام توسط افراد صلاحیت دار با نظارت و تفسیر پزشک متخصص طب کار صورت گیرد.

بند ۳- انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان متخصص طب کار واحد کاری:

تبصره ۱- حوزه فعالیت:

تبصره ۱-۱- متخصصان طب کار در صورت عدم تاسیس مرکز یا مطب، می توانند حداکثر در ۵ واحد کاری حوزه پروانه مطب خود به عنوان پزشک شاغل در واحد کاری فعالیت نمایند.

تبصره ۱-۲- پزشکان متخصص طب کار علاوه بر فعالیت در قالب مرکز، می توانند حداکثر در ۲ واحد کاری حوزه پروانه مطب خود به عنوان پزشک شاغل در واحد کاری با رعایت سقف مجاز معاینات سالیانه فعالیت نمایند.

تبصره ۱-۳- پزشکان متخصص طب کار در علاوه بر فعالیت در قالب مطب، می توانند حداکثر در ۳ واحد کاری حوزه پروانه مطب خود به عنوان پزشک شاغل در واحد کاری با رعایت سقف مجاز معاینات سالیانه فعالیت نمایند.

تذکر: پزشکان متخصص طب کار که به عنوان مشاور در واحد های کاری فعالیت می کنند، در صورت تمایل به انجام معاینات دوره ای و بدو استخدام می بایست مطابق آئین نامه معاینات سلامت شغلی و این دستورالعمل نسبت به دریافت مجوز معاینات اقدام نمایند در غیر اینصورت این پزشکان می توانند به عنوان مشاور بر روند انجام معاینات سلامت شغلی نظارت داشته و سایر انواع معاینات مانند معاینات بازگشت به کار و خروج از کار و اختصاصی را انجام دهند.

تبصره ۲- نحوه ارائه خدمت:

تبصره ۱-۲- خدمات بهداشت حرفه ای: جهت تکمیل قسمت بهداشت حرفه ای فرم معاینات شاغلین می توان از خدمات کارشناس بهداشت حرفه ای خارج از واحد کاری بصورت مشاور تمام وقت یا پاره وقت و یا کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری مورد قرارداد استفاده کرد.

تبصره ۲-۲- انجام معاینات پزشکی به هر دو صورت زیر امکان پذیر است:

۱- توسط پزشک متخصص طب کار در واحدهای کاری

۲- توسط پزشک/پزشکان عمومی همکار داخل واحد های کاری مطابق ماده ۴ فصل سوم دستورالعمل

تبصره ۳-۲- خدمات پاراکلینیک :

۱. آزمایشات پزشکی: در صورت نیاز به عقد قرارداد جهت انجام آزمایشات پزشکی، قرارداد باید میان نماینده کارفرما و مسئول فنی آزمایشگاه دارای مجوز مربوط به انجام آزمایشات سلامت شغلی منعقد گردد.

۲. ارزیابی توانایی بینایی: انجام زیر نظر پزشک و تفسیر توسط پزشک یا اپتومتریست دارای مجوز صورت گیرد.

۳. اودیومتری: انجام و تفسیر توسط مرکز طب کار یا اودیولوژیست دارای مجوز با نظارت پزشک متخصص طب کار صورت گیرد.

۴. اسپیرومتری: انجام توسط افراد صلاحیت دار تحت نظارت و تفسیر پزشکان متخصص مجاز صورت گیرد.

فصل سوم) انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان عمومی

ماده ۱- پزشکان عمومی جهت انجام معاینات سلامت شغلی ملزم به دریافت کد معاینات سلامت شغلی می باشند.

ماده ۲- معاونتهای بهداشتی دانشگاهها موظفند حداکثر تا پایان دی ماه هر سال برای تکمیل پزشکان عمومی مورد نیاز خود برای سال آتی از طریق فراخوان عمومی دعوت به همکاری نمایند.

تبصره ۱- مدارک لازم جهت شرکت در فراخوان به شرح زیر است:

۱- اصل و کپی شناسنامه

۲- اصل و کپی کارت ملی

۳- اصل و کپی کارت نظام پزشکی

۴- کپی پروانه دایم پزشکی

۵- کپی پروانه مطب

۶- کپی گواهی بازآموزی مدون طب کار معادل ۲۵ امتیاز

۷- کپی گواهی بازآموزی غیر مدون معاینات سلامت شغلی سالانه

۸- کپی مدرک MPH بهداشت حرفه ای (در صورت دارا بودن مدرک)

۹- گواهی مبنی بر سابقه فعالیت در حوزه سلامت شغلی مورد تأیید معاونت بهداشتی مربوطه

۱۰- یک قطعه عکس ۴*۳

تبصره ۲- محاسبه تعداد پزشکان عمومی مورد نیاز هر معاونت بهداشتی دانشگاه سالیانه توسط مرکز سلامت محیط و کار بر اساس آمار شاغلین شناسایی شده واحدهای کاری زیر ۵۰۰ نفر و در صد قابل انتظار پوشش معاینات سلامت شغلی تعیین و اعلام خواهد شد.

تبصره ۱-۲- آمار شاغلین شناسایی شده واحدهای کاری زیر ۵۰۰ نفر از فرم آماری ۱-۱۱۱ (کل شاغلین واحدهای کاری زیر ۵۰۰ نفر به جزء کارگاههای خانگی) محاسبه می گردد.

تبصره ۲-۲- درصد پوشش معاینات سلامت شغلی کشور در سال گذشته به عنوان پایه محاسبه درصد پوشش قابل انتظار در نظر گرفته شده و در مورد دانشگاههایی که در صد پوشش آنها بیش از مقدار کشوری است به میزان ۵-۳ درصد به عنوان انتظار پیشرفت پوشش به آن اضافه می گردد.

تبصره ۳- معاونت بهداشتی باید از کلیه پزشکان واجد صلاحیت که مدارک درخواستی را ارائه داده اند ثبت نام بعمل آورد.

تبصره ۴- پس از پایان مهلت شرکت در فراخوان، معاونت بهداشتی باید نسبت به محاسبه امتیاز پزشکان عمومی متقاضی طبق فرمول زیر اقدام نماید:

تبصره ۴-۱- امتیاز پزشک عمومی متقاضی = تعداد سالهای کار به عنوان پزشک عمومی + تعداد سالهای کار به عنوان پزشک سلامت شغلی در واحدهای کاری + تعداد دوره های گذرانده بازآموزی غیر مدون و مدون ۲۵ امتیازی طب کار + ۳ امتیاز در صورت بومی بودن پزشک + ۳ امتیاز در صورت داشتن مدرک ام پی اچ بهداشت حرفه ای

تبصره ۴-۱-۱- در فرمول فوق تعداد سالهای کار بعنوان پزشک عمومی معادل تعداد سالهای گذشته از زمان فارغ التحصیلی و تعداد سالهای کار به عنوان پزشک سلامت شغلی در واحدهای کاری معادل تعداد سالهای فعالیت در حوزه سلامت شغلی در شرکت های طب کار یا واحدهای کاری (مورد تائید معاونت بهداشتی مربوطه) تعریف می شود.

تبصره ۴-۱-۲- معیار بومی بودن این است که محل تولد یا محل گذراندن حداقل ۲ مقطع تحصیلی فرد در آن استان باشد.

تبصره ۵- انتخاب پزشکان مورد نیاز به ترتیب اولویت از افراد دارای بیشترین امتیاز صورت می گیرد.

تبصره ۶- پس از انتخاب پزشکان مورد نیاز، نام آنها در لیست پزشکان عمومی مجاز به انجام معاینات سلامت شغلی وارد شده و کد معاینات سلامت شغلی به آنها اعطا می گردد.

تبصره ۷- پزشکان عمومی موظفند پس از دریافت کد معاینات سلامت شغلی، نسبت به اخذ مجوز معاینات سلامت شغلی از معاونت بهداشتی مربوطه اقدام نمایند.

تبصره ۷-۱- مدت اعتبار مجوز معاینات سلامت شغلی حداکثر ۲ سال می باشد.

تبصره ۷-۲- در صورتی که اعتبار پروانه مطب، پیش از اتمام دوره ۲ ساله مجوز معاینات سلامت شغلی، پایان یابد، پزشک موظف است حداکثر تا ۶۰ روز پس از تاریخ پایان اعتبار پروانه مطب نسبت به ارائه پروانه مطب تمدید شده به معاونت بهداشتی مربوطه اقدام نماید در غیر اینصورت مجوز معاینات سلامت شغلی نامبرده فاقد اعتبار بوده و باطل خواهد شد و صدور مجدد آن منوط به ارائه پروانه مطب دارای اعتبار میباشد.

تبصره ۳-۷- در پایان سال دوم پزشک با ارائه مدارک ۲۵ امتیاز باز آموزی مدون طب کار در طی حداکثر ۲ سال قبل و باز آموزی سالیانه غیر مدون معاینات شغلی مجدداً در فراخوان شرکت کرده و در صورت نیاز و رضایت معاونت بهداشتی مربوطه از نحوه عملکرد می تواند نسبت به تمدید مجوز اقدام نماید.

تبصره ۱-۳-۷- در صورتیکه پزشک در پایان سال دوم نتوانسته باشد ۲۵ امتیاز باز آموزی مدون طب کار را کسب نماید، حداکثر ۳ ماه فرصت دارد تا نسبت به گذراندن دوره مذکور و ارائه امتیاز جهت تمدید مجوز اقدام نماید، در غیراینصورت مجوز معاینات نامبرده لغو خواهد شد.

تذکر: دستورالعمل نحوه برگزاری بازآموزی غیر مدون معاینات شغلی متعاقباً اعلام خواهد شد.

ماده ۳- انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان عمومی به دو شکل مطب پزشکی و اشتغال در واحدهای کاری امکانپذیر است.

بند ۱- انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشک عمومی در مطب:

تبصره ۱- حوزه فعالیت:

تبصره ۱-۱- پزشکان عمومی که دارای پروانه مطب مرکز استان هستند، مجاز به فعالیت در کلیه مناطق تحت پوشش دانشگاه محل اخذ مجوز معاینات سلامت شغلی می باشند.

تبصره ۱-۲- پزشکان عمومی که دارای پروانه مطب یکی از شهرستانهای استان هستند، تنها مجاز به فعالیت در حوزه پروانه مطب خود می باشند.

تبصره ۲- نحوه ارائه خدمات:

تبصره ۱-۲- خدمات بهداشت حرفه ای: جهت تکمیل قسمت بهداشت حرفه ای فرم معاینات شاغلین می توان از خدمات کارشناس بهداشت حرفه ای خارج از واحد کاری بصورت مشاور تمام وقت یا کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری مورد قرارداد استفاده کرد.

تبصره ۲-۲- انجام معاینات پزشکی باید توسط پزشک عمومی سلامت شغلی در مطب یا واحدهای کاری مورد قرارداد صورت گیرد.

تبصره ۳-۲- خدمات پاراکلینیک:

۱. **آزمایشات پزشکی:** در صورت نیاز به عقد قرارداد جهت انجام آزمایشات پزشکی، قرارداد باید میان نماینده کارفرما و مسئول فنی آزمایشگاه دارای مجوز مربوط به انجام آزمایشات سلامت شغلی منعقد گردد.

۲. **ارزیابی توانایی بینایی:** انجام زیر نظر پزشک و تفسیر توسط پزشک یا اپتومتریست دارای مجوز صورت گیرد.

۳. **اودیومتری:** انجام و تفسیر توسط مراکز طب کار یا اودیولوژیست دارای مجوز صورت گیرد.

۴. **اسپیرومتری:** انجام توسط مراکز طب کار یا افراد صلاحیت دار تحت نظارت متخصصان مجاز به تفسیر اسپیرومتری و تفسیر توسط پزشکان متخصص مجاز صورت گیرد.

بند ۲- انجام معاینات سلامت شغلی توسط پزشکان عمومی در واحدهای کاری:

تبصره ۱- حوزه فعالیت :

تبصره ۱-۱- پزشکان عمومی دارای کد و مجوز معاینات سلامت شغلی بدون تاسیس مطب، مجاز به اشتغال در حداکثر ۲ واحد کاری در حوزه پروانه مطب خود به عنوان پزشک واحد کاری می باشند.

تبصره ۱-۲- پزشکان عمومی دارای کد و مجوز معاینات سلامت شغلی علاوه بر فعالیت در قالب مطب، مجاز به انجام معاینات در حداکثر ۱ واحد کاری در حوزه پروانه مطب خود به عنوان پزشک واحد کاری با رعایت سقف مجاز معاینات سالیانه می باشند.

تبصره ۲- نحوه ارائه خدمت:

تبصره ۱-۲- **بهداشت حرفه ای:** جهت تکمیل قسمت بهداشت حرفه ای فرم معاینات شاغلین می توان از خدمات کارشناس بهداشت حرفه ای خارج از واحد کاری بصورت مشاور تمام وقت یا کارشناس بهداشت حرفه ای واحد کاری مورد قرارداد استفاده کرد.

تبصره ۲-۲- انجام **معاینات پزشکی** باید توسط پزشک عمومی سلامت شغلی در واحد کاری مورد قرارداد صورت گیرد.

تبصره ۳-۲- اقدامات پاراکلینیک:

۱. **آزمایشات پزشکی:** در صورت نیاز به عقد قرارداد جهت انجام آزمایشات پزشکی، قرارداد باید میان نماینده کارفرما و مسئول فنی آزمایشگاه دارای مجوز مربوط به انجام آزمایشات سلامت شغلی منعقد گردد.

۲. **ارزیابی توانایی بینایی:** انجام زیر نظر پزشک و تفسیر توسط پزشک یا اپتومتریست دارای مجوز صورت گیرد.

۳. **اودیومتری:** انجام و تفسیر توسط مراکز طب کار یا اودیولوژیست دارای مجوز صورت گیرد.

۴. اسپيرومتری: انجام توسط مراکز طب کار یا افراد صلاحیت دار تحت نظارت متخصصان مجاز به تفسیر اسپيرومتری و تفسیر توسط پزشکان متخصص مجاز صورت گیرد.

ماده ۴- نحوه همکاری پزشکان عمومی با پزشکان متخصص طب کار در حوزه معاینات سلامت شغلی

پزشکان عمومی که دارای حداقل ۲۵ امتیاز بازآموزی مدون طب کار در ۲ سال اخیر می باشند ، می توانند بدون اخذ کد و مجوز معاینات سلامت شغلی به اشکال زیر در زمینه معاینات سلامت شغلی فعالیت نمایند:

۱- در مرکز طب کار: پزشکان فوق در صورت داشتن پروانه مطب معتبر در محدوده فعالیت مرکز می توانند به عنوان پزشک همکار زیر نظر متخصصان طب کار در مرکز به انجام معاینات پزشکی شاغلین بپردازند.

۲- در واحد کاری: پزشکان فوق می توانند به عنوان پزشک همکار زیر نظر پزشک متخصص طب کار مسؤول معاینات سلامت شغلی واحدکاری مورد نظر، به انجام معاینات پزشکی شاغلین بپردازند.

تبصره ۱- در صورت استفاده از خدمات پزشکان عمومی همکار، کلیه وظایف زیر بر عهده پزشک متخصص طب کار مسؤول معاینات می باشد:

الف) بازدید محیط کار جهت طراحی معاینات

ب) ارائه نظر نهایی در پرونده معاینات سلامت شاغلین

ج) نظارت بر نحوه انجام معاینات توسط پزشک/پزشکان عمومی

تبصره ۳- پزشک متخصص طب کار مسؤول معاینات موظف است مدارک پزشک/پزشکان همکار عمومی خود شامل پروانه دائم پزشکی، گواهی بازآموزی مدون طب کار شامل ۲۵ امتیاز در ۲ سال اخیر و قرارداد همکاری (ضمیمه ۳) را به معاونت بهداشتی مربوطه ارائه نماید.

تبصره ۴- در مراکز طب کار دانشگاهی، دستیاران تخصصی طب کار مجاز به فعالیت به عنوان پزشک عمومی همکار می باشند.

فصل چهارم: نظارت و ارزشیابی

ماده ۱- کلیه پزشکان مسئول معاینات سلامت شغلی موظف هستند گزارش فعالیت و عملکرد خود را مطابق با دستورالعملهای مرتبط مورد تأیید مرکز سلامت محیط و کار به دبیرخانه کمیته صدور مجوز معاینات سلامت شغلی دانشگاه/دانشکده محل اخذ مجوز ارائه و رسید دریافت نمایند.

ماده ۲- در صورت عدم رعایت مقررات و ضوابط ذیل، پس از بررسی موارد در کمیته صدور مجوز، نسبت به لغو مجوز صادره اقدام و مراتب به صورت بخشنامه به اطلاع کلیه مراکز بهداشتی تحت پوشش و مرکز سلامت محیط و کار جهت ابلاغ به واحدهای کاری اعلام خواهد گردید.

۲-۱. عدم ارسال اطلاعات به موقع به دبیرخانه کمیته در ارتباط با هرگونه تغییر پرسنلی در مرکز شامل مسئول/مسئولین فنی و سایر نیروهای تخصصی

۲-۲. در صورت جایگزینی پرسنل جدید و عدم احراز شرایط مندرج در آیین نامه مرکز تخصص طب کار و معاینات سلامت شغلی و دستورالعمل اجرایی مربوطه

۲-۳. عدم ارسال اطلاعات به موقع به دبیرخانه کمیته در خصوص جابجایی محل و آدرس مرکز/مطب/واحد کاری مورد اشتغال

۲-۴. عدم ارسال یک نسخه از کلیه قراردادهای منعقد فی ما بین پزشک مسئول معاینات سلامت شغلی و واحدهای کاری

۲-۵. عدم ارسال به موقع فرمهای آماری تکمیل شده و گزارشات در خصوص فعالیت پزشکان مسئول معاینات در قالب مرکز/مطب/واحد کاری

۲-۶. عدم رعایت ضوابط کمی و کیفی موجود در قوانین، آیین نامه ها، دستورالعمل ها، بخشنامه ها، برنامه و طرحهای رسمی مرتبط با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تبصره ۱-۲- در صورت بروز تخلف از سوی پزشک دارای مجوز معاینات سلامت شغلی، بار اول تذکر کتبی به وی داده شده و در صورت عدم رفع همان مشکل در عرض ۲ ماه، تذکر کتبی دوم به وی داده می شود و اگر وی در عرض ۲ ماه پس از تذکر دوم نسبت به رفع مشکل اقدام ننماید لغو مجوز به مدت حداقل یک سال صورت می گیرد. (نحوه برخورد با هر مورد تخلف جدید از سوی پزشک دارای مجوز مطابق با این تبصره می باشد).

تبصره ۲-۲- در صورت بروز اختلاف ما بین پزشک مسئول معاینات سلامت شغلی و معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده مربوطه در خصوص لغو مجوز معاینات، مرجع حل اختلاف مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.

ماده ۳- معاونتهای بهداشتی دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی موظفند هر سال مشخصات پزشکان دارای مجوز معاینات سلامت شغلی را به مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اعلام نمایند.

فصل پنجم) سایر مقررات

ماده ۱- کلیه خدمات پاراکلینیک از جمله اسپیرومتری، ادیومتری، بینایی سنجی، تست خواب آلودگی و هوشیاری و باید توسط پزشک معاینه کننده تجویز گردد و مسئولیت تجویز یا عدم تجویز با وی خواهد بود. در صورتی که پزشک معاینه کننده، پزشک عمومی همکار باشد این مسئولیت بر عهده پزشک متخصص طب کار ناظر وی خواهد بود.

ماده ۲- کارفرما موظف است جهت قرارداد برای اخذ خدمات پاراکلینیک، تحت نظارت پزشک مسؤول معاینات از مراکز دارای مجوز معتبر خرید خدمت نماید .

ماده ۳- کمیته صدور مجوز معاینات سلامت شغلی دانشگاه / دانشکده شامل اعضای زیر مسئولیت اجرای این دستورالعمل را بر عهده دارد:

الف- معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذیربط که رئیس کمیته خواهد بود.

ب- مدیر گروه بهداشت محیط و حرفه ای/کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای، دانشگاه / دانشکده که دبیر کمیته خواهد بود.

ج- یک نفر متخصص طب کار شاغل در دانشگاه

محل دبیرخانه کمیته ، واحد بهداشت حرفه ای دانشگاه / دانشکده ذیربط می باشد.

وظایف کمیته:

- ۱- اعلام فراخوان برای جذب پزشکان عمومی مورد نیاز منطقه جهت انجام معاینات سلامت شغلی
- ۲- ارائه کد و مجوز معاینات سلامت شغلی در صورت تطابق شرایط متقاضیان با آئین نامه و دستورالعمل اجرایی مربوطه

۳- لغو مجوز معاینات سلامت شغلی در صورت عدم رعایت مقررات و ضوابط مندرج در بند ۲ فصل چهارم این دستورالعمل و سایر قوانین، مقررات، دستورالعملها و بخشنامه های مربوطه

۴- ارائه پیشنهادات و نظرات در خصوص مشکلات مرتبط با معاینات سلامت شغلی در حوزه تحت نظارت اعم از تعداد پزشک عمومی مورد نیاز اعلام شده و سایر موارد به دانشگاه/دانشکده از سوی مرکز سلامت محیط و کار جهت بررسی در کمیته کشوری طب کار