



**خطرات و جنبه های شغلی کارکنان**  
**حوزه : معاونت مالی و پشتیبانی ( امور بازرگانی)**  
**مدیر / کارشناس ، کارپرداز / مسئول خرید )**

شماره سند : 05FME050

تاریخ بازنگری : 99/02/10

شماره بازنگری : 05

تعداد صفحه : 3


| نوع خطر        | شرح خطر   | پیامد خطر   | پیشگیری از خطرات   |
|----------------|---|---|--|
| فیزیکی         | روشنایی   | کاهش بینایی (فشار در چشم، سردرد، سرگیجه خستگی، بی میلی نسبت به کار و نییستگاهموس حرفه ای) - کاهش دقت عمل و راندمان کار- افزایش میزان حوادث  | مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b>                   |
|                | برق   | آتش سوزی - انفجار - برق گرفتگی - سوختگی پوست  | مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI25</b> و <b>05WI24</b>   |
|                | اشعه مانیتور  | - مشکلات بینایی ( درد ، سرخی و سوزش چشم ، آبریزش آن ، دوبینی ، نزدیک بینی ، احساس تاری ، خستگی چشم و سردرد ) - عوارض مفصلی و عضلانی( درد مچ دست ، بازوها ، گردن ، کمر - مشکلات زایمانی و بارداری - مشکلات پوستی - استرس و مشکلات عصبی روانی - تنفس گازهای مضر ( مانند گاز دیوکسین ناشی از گرم شدن بدنه نمایشگر - تاثیر از پرتوی اشعه ایکس و فرابنفش - تاثیر از میدانهای الکتریکی و الکترومغناطیسی - که انواع سرطان ها، ناهنجاری های کروموزومی و بیماریهای ژنتیکی، اختلال در دید چشم، ضایعات عصبی و روانی، سقط جنین و... از عوارض شناخته شده این پرتوها است. ■ | مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b>                   |
| سقوط از ارتفاع | آسیب به اعضاء شکستگی - بریدگی - قارچ خوردن- ضرب دیدن - کوفتگی- کشیدگی - پیچ خوردن یا دررفتگی و رگ به رگ شدن و مرگ | مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI19- 05WI16- 05WI24 - 05WI18- 05WI42 - 05WI34</b>  |  |
| شیمیایی        | گرد و غبار<br>کاهش کیفیت هوا ، عمق دید و طول عمر - مشکلات و اختلالات تنفسی  | برای جلوگیری از آلودگی مواد غذایی و آب آشامیدنی باید از پوشش مناسب برای مواد غذایی استفاده کرد . ماسک های ویژه ای که برای این منظور طراحی شده است و با عنوان P1 و P2 عرضه می شود برای این شرایط تا حدی مناسب است. آزمایش های پزشکی، دوزیمتری، ماسک های حفاظتی فیلتردار، چرخش کارگری، تنظیم ساعت کار، استفاده از تهویه در محیط های بسته کاری . - مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI25</b> و <b>05WI24</b>  |  |
|                | کارتریج   | حساسیتهای پوستی   | - مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI25</b> و <b>05WI24</b> |



**خطرات و جنبه های شغلی کارکنان**  
**حوزه : معاونت مالی و پشتیبانی ( امور بازرگانی)**  
**مدیر / کارشناس ، کارپرداز / مسئول خرید )**

شماره سند : 05FME050  
تاریخ بازنگری : 99/02/10  
شماره بازنگری : 05  
تعداد صفحه : 3

|   |  |   |                        |
|---|--|---|------------------------|
| <p>مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b></p>   | <p>ایجاد تنش های غیر لازم یا بیش از حد بر روی استخوانها ، عضلات، مفاصل، رباط ها، دستگاه تنفسی و قلبی و عروقی - نامطلوب بودن قدرت و نیروی موردنیاز در محدوده فیزیولوژیکی. عدم وجود آهنگ طبیعی در حرکات - عدم هماهنگی وضعیت بدن، فعالیت قدرتی و حرکت بدن باید با یکدیگر. - خستگی ناشی از کار - برهم خوردن وضعیت فیزیولوژیکی و روانی فرد. - التهاب تاندون ها، التهاب آرنج و مفاصل، التهاب زردپی ها، کمردرد مزمن و فشار بر اعصاب میانی مچ.</p> | <p>تجهیزات نامناسب نظیر میز و صندلی نامناسب</p> | <p><b>ارگونومی</b></p> |
| <p>استراحت ، کاهش حجم کار و رفتن به مسافرتی کوتاه و نشاط آور- ارزیابی و اولویت بندی اهداف - سازماندهی نمودن خواسته ها برای رسیدن به اهداف فوق - شناسایی و کاهش عوامل استرس زا - مصرف رژیم غذایی سالم و متعادل - انجام تفریحات آرامش بخش - اگر در یک مدت زمان معین، انگیزه های خود را بیش از اندازه درباره کاری که انجام می دهید از دست داده اید، یک وقفه موقتی به خودتان بدهید و برای مدتی دست از کار بکشید. اگر در مراحل آخر خستگی قرار دارید و بیش از پیش از پای درآمده اید و احساس بی انگیزگی شما بسیار زیاد شده است و هیچ تمایلی به کار خود ندارید، از روان شناس یا روان پزشک کمک بگیرید.</p> | <p>خستگی زودگذر - فشارهای روحی روانی - استرس شغلی - نارضایتی شغلی - کاهش راندمان کاری - کاهش دقت و تمرکز - افزایش حوادث شغلی - اختلالات و بیماری های جسمی - بی انگیزگی به کار -</p>  | <p>انجام کار بیش از حد توان</p>                 |                        |
| <p>مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b></p>   | <p>در حالت نشسته فشار وارد شده بر مهره های کمر، ۴۰ درصد بیشتر از حالت ایستاده است. مخصوصا اگر بدون تغییر حالت باشد. - اختلالات اسکلتی - عضلانی در بین شاغلین (مانند کمر درد، سندروم تونل کارپال یا درد شدید در مچ دست، درد ناحیه گردن، درد ناحیه زانو یا آرنج و...) - خطر ابتلا به آمبولی و ترومبوس -</p>  | <p>نشستن مداوم</p>                              |                        |
| <p>مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b></p>   | <p>اختلالات اسکلتی عضلانی نظیر زانودرد ، تحت فشار قرار گرفتن عضلات، غضروف ، استخوان و رباطها - سقوط و زمین خوردن</p>   | <p>پله ها</p>                                   |                        |
| <p>طراحی مجدد شغل ( کارگر خود کارش را کنترل نماید ) و در غیر اینصورت گردش شغلی - هدف گذاری فعالیتها - حمایت اجتماعی ( روابط اجتماعی ) - مدیریت زمان - انتظارات واقع بینانه از خود ، کار ، شغل و مردم - رفع سیاست های نسنجیده ، خط مشی های ناعادلانه و تبعیضات ناروا - ارزشیابی های عادلانه و یا با شناخت کافی از افراد و تبعیض قائل نشدن در بین کارکنان هنگام ارزیابی - رفع قوانین خشک و غیرقابل انعطاف - جلوگیری از تغییرات غیرمنطقی و جابه جایی مکرر و بدون دلیل کارکنان - بهبود شرایط فیزیکی</p>   | <p>عوارض روانی : (اضطراب، حساسیت ، افسردگی ، نارضایتی ، خستگی ) عوارض جسمی : (بیماری قلبی و عروقی ، اختلالات اسکلتی عضلانی و گوارشی . عوارض رفتاری فردی : (خودرداری از کار کردن و مصرف روز افزون دارو ، پر خوری یا بی اشتها و رفتار ستیزه جویانه در برابر خانواده. عوارض سازمانی: (غیبت ، رها کردن شغل، افزایش خطا و حادثه ، افزایش آسیب ها و ضایعات ، کاهش کارایی ،</p>   | <p>استرس</p> <p><b>روحي روانی</b></p>           |                        |

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| شماره سند : 05FME050     | <p style="text-align: center;"><b>خطرات و جنبه های شغلی کارکنان</b></p> <p style="text-align: center;"><b>حوزه : معاونت مالی و پشتیبانی ( امور بازرگانی )</b></p> <p style="text-align: center;"><b>مدیر / کارشناس ، کارپرداز / مسئول خرید )</b></p> | <br>وزارت نیرو<br>شرکت آب و فاضلاب استان مرکزی<br>گروه ایمنی ، بهداشت و محیط زیست (HSE) |
| تاریخ بازنگری : 99/02/10 |  |  |
| شماره بازنگری : 05       |  |  |
| تعداد صفحه : 3           |  |  |

|   |   |                 |      |
|---|---|-----------------|------|
| <p>محل کار مانند سرو صدای بیش از حد در محیط کار ، گرما و سرما ، وجود گازهای سمی ، نور کم و ناکافی و غیره - تناسب مسولیت ها با ظرفیت و توانایی های کارکنان. - طراحی مشاغل به نحوی که هدف، انگیزش و فرصت استفاده از مهارت ها را فراهم نماید . - شفاف سازی وظایف و مسولیت های کارکنان - فراهم نمودن فرصت برای مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها- بهبود ارتباطات ، فراهم نمودن فرصت برای تعامل اجتماعی میان کارکنان - تهیه برنامه کاری سازگار با نیازها و مسولیت های خارج از شغل - مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI24</b></p> | <p>کاهش کیفیت کار)</p>  |                 |      |
| <p>مراجعه شود به دستورالعمل شماره <b>05WI16</b> و <b>05WI24</b> و <b>05WI18</b> ، <b>05WI25</b> ، <b>05WI42</b> و <b>05WI26</b></p>   | <p>بروز حوادث و تصادفات ( خسارت و آسیب جانی و مالی ) - تاثیر ناشی از مواجهه شدن با شرایط جوی نامناسب ( سرما ، گرما ، اشعه خورشید ، باد ، باران ، طوفان ، برف ، رطوبت زیاد و ... ) و یا ناسازگاری با آب و هوای مسیر و محل ماموریت - ایجاد خستگی های جسمی و روحی روانی - ایجاد اختلالات فیزیولوژیک نظیر اختلالات اسکلتی عضلانی ، گوارشی و ...</p> | <p>ماموریت</p>  | سایر |
| <p>رعایت نکات ایمنی</p>   | <p>آسیب جسمانی</p>  | <p>لغزیدن</p>   |      |
| <p>آموزش ایمنی / استفاده از خاموش کننده های مناسب</p>   | <p>صدمات جسمانی</p>   | <p>آتش سوزی</p> |      |